

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 к коллективному договору

## Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Туксинская основная общеобразовательная школа» Олонецкого национального муниципального района о внесении дополнений

Представитель работодателя:

Директор МКОУ «Туксинская ООШ»



/О.И. Кекшоева

«22» марта 2023 года

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ «Туксинская ООШ»

/З.Н. Рыбакова

«22» марта 2023 года

Зарегистрировано в Управлении труда и занятости Республики Карелия

рег. №

07/2023

от «

31

» марта

2023 г.

Начальник отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда  
Управления труда и занятости Республики Карелия

О.А. Сергеева

(подпись, фамилия, инициалы)



**Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору  
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Туксинская основная общеобразовательная  
школа» Олонцкого национального муниципального района  
от 21.09.2018 г. № 22/2018 о внесении дополнений**

«22» марта 2023 года

д. Тукса

Стороны:

Работодатель - Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Туксинская основная общеобразовательная школа» Олонцкого национального муниципального района, в лице представителя директора Кекшоевой Ольги Ивановны, действующего на основании Устава, с одной стороны (далее Работодатель) и Работники Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Туксинская основная общеобразовательная школа» Олонцкого национального муниципального района в лице действующего председателя профсоюза работников Рыбаковой Зинаиды Николаевны (далее Профком), с другой стороны, действуя в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, договорились внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Подпункт 5.11. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» читать в новой редакции:

«5.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения (по согласованию) профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв их него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка



в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается, согласно ст.263 ТК РФ.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством РФ.

Лицам, работающим по совместительству, отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основному месту работы. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то Работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст.286 ТК РФ).»

2. Настоящий документ заключен в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, все экземпляры имеют равную юридическую силу.

3. Дополнения и изменения к Коллективному договору подлежат направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Настоящие Дополнения и изменения вступают в силу с 22.03.2023 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

3 (Торус) мина

Директор школы:

**МКОУ  
«Туксинская  
ООШ»**

Опш.но  
Республике Карелия

О.И.Кекшоева