

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Туксинская основная общеобразовательная школа»
Олонецкого национального муниципального района

Утверждено:
Директор МКОУ «Туксинская ООШ»



О.И. Кекшоева

Приказ № 65 от 23 марта 2022 года

Программа «Преодоление дефицита педагогических кадров»

(в редакции Приказа от 12.10.2022 года № 248)

Тукса
2022 год

Риск: дефицит педагогических кадров

Цель программы:

Устранение дефицита педагогических кадров

Задачи программы:

1. Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных специалистов из других территорий через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, реализацию национального проекта «Земский учитель».
2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их возможностей и желаний.
3. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей.

Целевые показатели:

1. Отсутствие вакантных педагогических ставок.
2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы – не менее 12%
3. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года – 100%
4. Доля педагогических работников-участников профессиональных конкурсов школьного, городского, регионального и всероссийского уровня – не менее 12 %
5. Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию – не менее 70 %

Методы сбора и обработки информации:

- наблюдение
- анализ
- мониторинг

Сроки реализации программы: апрель 2022- июнь 2023 года

Ожидаемые результаты:

1. К концу 2023 года в школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование.
2. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %.
3. Организовано системное корпоративное обучение педагогов школы, реализуются программы повышения квалификации учителей по выявленным дефицитам профессиональной деятельности.

Мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1. Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, в социальных сетях, реализацию проекта «Земский учитель»	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	До 01.06.2022	Информация на сайте МКОУ «Туксинская ООШ»	Директор	Директор, зам. директора
	Размещение информации о вакансиях на странице школы в социальной сети	До 01.06.2022	Информация на странице https://vk.com/club189271606	Директор	Директор, зам. директора
	Размещение информации о вакансиях на сайте https://trudvsem.ru/	До 01.06.2022	Информация на сайте https://trudvsem.ru/	Директор	Директор, зам. директора
	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	До 01.06.2022	Заявка на участие в реализации проекта «Земский учитель»	Директор	Директор
	Участие в Ярмарке вакансий в ПетрГУ (при условии ее проведения)	До 01.06.2022	Участие в Ярмарке вакансий в ПетрГУ	Директор	Директор
2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их возможностей и желаний.	Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	Запрос в СПО и ВПО	Директор	Директор, руководители СПО и ВПО
	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности и желаний в переподготовке	Май 2022	Анкетирование	Зам.директора	Педагоги
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	Июнь-декабрь 2022	Направление на переподготовку	Директор	Педагоги
3. Повысить уровень профессиональной	Проведение диагностики педагогов школы с целью выявления дефицитов	Май – июнь 2022	Диагностика	Зам.директора	Педагоги

компетентности педагогов через организацию корпоративного обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности, реализацию программы повышения квалификации учителей	профессиональной деятельности				
	Корпоративное обучение педагогов. Проведение серии практических семинаров по теме «Эффективные способы улучшения качества преподавания в школе»: -«Кураторская методика»; -«Педагогические туры»; - «Исследование в действии».	октябрь 2022 ноябрь 2022 декабрь 2022 январь 2023	Семинар	Зам.директора	Педагоги
	Организация повышения квалификации учителей	постоянно	Заявка на курсовую подготовку	Зам.директора	Педагоги
	Проведение мониторинга профессиональной компетентности педагогов школы по выявленным дефицитам профессиональной деятельности	ноябрь 2022	Мониторинг	Зам.директора	Педагоги
	Проведение единого методического дня по обмену опытом по теме «Приемы, методики и технологии по работе со слабомотивированными учащимися»	Март 2023 года	Методическое мероприятие	Руководитель МО	Педагоги